

УТВЕРЖДЕН
 распоряжением Министерства
 социального развития
 Московской области
 от 10.02.19 № 21РВ-19

Форма

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов) № 1

для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации и ведению кадрового делопроизводства

Наименование проверяемого юридического лица	
Основание проведения проверки	Правовой акт, издаваемый руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль № _____ от _____
Место проведения проверки	
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц _____ (наименование органа)	
_____ проводящих проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Порядок оформления приема на работу				
1.1	Трудовой договор	Часть 1 статьи 67 Трудового			

1	2	3	4	5	6
1.2	<p>Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры</p> <p>и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры</p>	<p>Статья 69 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 266 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 2 статьи 328 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.3	<p>Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя</p>	<p>Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.4	<p>Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем</p>	<p>Статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.5	<p>Содержание приказов (распоряжений) о приеме на работу соответствует условиям заключенных трудовых договоров</p>	<p>Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.6	<p>Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы</p>	<p>Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
1.7	<p>При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными</p>	<p>Часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	<p>нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника,</p> <p>коллективным договором (при наличии)</p>				
2	Соблюдение требований по содержанию трудовых договоров				
2.1	<p>В трудовом договоре указаны: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя;</p> <p>сведения о документах, удостоверяющих личность работника;</p> <p>идентификационный номер налогоплательщика;</p> <p>сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;</p> <p>место и дата заключения трудового договора</p>	Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			
2.2	<p>В трудовой договор включены обязательные условия о:</p> <p>месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного</p>	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	подразделения и его местонахождения;				
	трудоустройственной функции;				
	дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;				
	условиях оплаты труда;				
	режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя);				
	гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда;				
	характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной),				
	условиях труда на рабочем месте (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда);				
	обязательном социальном страховании работников				
2.3	Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним	Абзац третий части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)				
2.4	Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет	Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации			
2.5	Обоснованность заключения срочного трудового договора	Статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 и часть 14 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»			
2.6	Соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 9 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»			
	беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;				
	лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;				
	лиц, получивших среднее профессиональное				

1	2	3	4	5	6
	<p>образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;</p> <p>лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;</p> <p>лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;</p> <p>лицам, успешно завершившим ученичество;</p> <p>лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке, при заключении с заказчиком услуг по спортивной подготовке трудового договора.</p>				
2.7	В трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством	Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации			
2.8	В трудовой договор с сезонным работником включено условие о сезонном характере работы	Часть 1 статьи 294 Трудового кодекса Российской Федерации			
3	Соблюдение порядка и условий изменения трудового договора				

1	2	3	4	5	6
3.1	Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме	Статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.2	Перевод работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с письменного согласия работника или по письменной его просьбе	Части 1, 2, 3 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.3	Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен на другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия	Часть 1 статьи 73 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.4	Работодатель в письменной форме уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца	Часть 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации			
3.5	Работодатель в письменной форме предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по причинам изменения	Часть 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу				
3.6	Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника	Абзац шестой части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации			
4	Соблюдение порядка прекращения трудового договора				
4.1	Работодатель имеет письменное подтверждение своевременного уведомления работников о прекращении трудового договора	Часть 3 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 3 статьи 81, часть 2 статьи 84, часть 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.2	Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме	Статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.3	Работодатель имеет письменные заявления работников об увольнении по собственному желанию	Часть 4 статьи 71, часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.4	Соблюден запрет на увольнение работников в период временной нетрудоспособности или во время нахождения в отпуске	Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.5	Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением)	Часть 1 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
4.6	Работодатель ознакомил работников под роспись с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора	Часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.7	В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись	Часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
4.8	В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка	Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»			
4.9	В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте	Части 4 и 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
5	Соблюдение общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени				
5.1	Работодателем - юридическим лицом	Часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	установлен режим рабочего времени				
5.2	В трудовых договорах работников юридического лица, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, содержится условие о режиме рабочего времени	Абзац шестой части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации			
5.3	Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы	Часть 2 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации			
5.4	Работники ознакамливаются с графиком сменности в срок не позднее одного месяца до его введения	Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации			
6	Соблюдение требований по установлению продолжительности рабочего времени				
6.1	Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю	Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации			
6.2	Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени: - для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; - для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; - для работников, условия труда на рабочих местах	Части 1 - 4 статьи 92, часть 4 статьи 173, часть 4 статьи 174, часть 2 статьи 176, статья 320, статья 333, часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации; пункты 1 - 2.2 приложения 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в			

1	2	3	4	5	6
	<p>которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не более 36 часов в неделю; - для иных категорий работников (педагогических, медицинских и других работников) 	<p>трудовом договоре»; постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа», пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», статья 5 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием», часть 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</p>			
6.3	<p>Продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; - для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение 	<p>Статья 94, части 1 и 3 статьи 95, части 1 - 4 и часть 6 статьи 96, статья 101, часть 1 статьи 102, статья 284, часть 2 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации ; постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа», часть 1 статьи 16 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», пункты 7, 9 - 12 Положения об</p>			

1	2	3	4	5	6
	<p>учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;</p> <p>- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением.</p> <p>Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов</p>	<p>особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 № 15</p>			
6.4	<p>Порядок введения суммированного учета рабочего времени установлен правилами внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
6.5	<p>Учетный период при суммированном учете рабочего времени не превышает один год</p> <p>для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца</p>	<p>Часть 1 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
7	<p>Соблюдение порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников</p>				
7.1	<p>Работодатель уведомил</p>	<p>Часть 2 статьи 180, часть 2 статьи</p>			

1	2	3	4	5	6
	каждого работника в письменной форме под роспись об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь календарных дней)	292, часть 2 статьи 296 Трудового кодекса Российской Федерации			
7.2	Работодатель предлагал работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий)	Часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации			
7.3	Отсутствуют факты увольнения лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников	Часть 4 статьи 261, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
7.4	Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его	Часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата				
7.5	Соблюден порядок оформления прекращения трудового договора	Статья 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации			
8	Соблюдение требований по предоставлению ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков				
8.1	Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно	Часть 1 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации			
8.2	Работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии)	Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации			
8.3	О времени начала отпуска работник извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала	Часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации			
8.4	Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:	Часть 1 статьи 116, статьи 114, 116, части 1 - 2 статьи 117, статья 118, статья 119, статья 339, часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников», пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и			
	- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;				
	- имеющим особый характер работы;				
	- с ненормированным рабочим днем;				
	- иные отдельные категории работников				

1	2	3	4	5	6
		<p>медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях», пункт 15 статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», пункт 5 части 1 статьи 14, пункт 2 и 6 части 1 статьи 18 и пункт 4 части 2 статьи 19 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»</p>			
8.5	<p>В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время</p>	<p>Часть 3 статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
8.6	<p>Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются</p>	<p>Статья 120 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
8.7	<p>Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:</p>	<p>Часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			

1	2	3	4	5	6
	- беременным женщинам				
	- работникам в возрасте до восемнадцати лет				
8.8	Не допускается замена денежной компенсаций ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Статья 117, часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации			
9	Соблюдение требований по предоставлению прочих видов времени отдыха (кроме ежегодных оплачиваемых отпусков)				
9.1	Правилами внутреннего трудового распорядка или в трудовых договорах установлены перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов	Части 1, 2 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации			
9.2	Работодатель предоставляет работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и	Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 25 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15			

1	2	3	4	5	6
	времени отдыха работников				
9.3	Работодатель предоставляет работникам еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)	Статьи 110, 111 Трудового кодекса Российской Федерации			
10	Соблюдение порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени				
10.1	Работодатель привлекает работников к сверхурочной работе с их письменного согласия в случаях: - необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;	Часть 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации			
	- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению				

1	2	3	4	5	6
	механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;				
	- для продолжения работы при неявке сменяющего работника. если работа не допускает перерыва				
10.2	Привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, работников в период действия ученического договора не допускается	Часть 5 статьи 99, часть 3 статьи 203, Трудового кодекса Российской Федерации			
10.3	Работодатель привлекает к сверхурочной работе с их письменного согласия: инвалидов	Часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет				
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.4	Работодатель до привлечения к сверхурочной работе знакомит с их правом отказаться от сверхурочной работы под роспись: инвалидов	Часть 5 статьи 99, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет				
	отцов, воспитывающих без				

1	2	3	4	5	6
	матери детей в возрасте до трех лет				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.5	Продолжительность сверхурочной работы каждого работника не превышает 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	Часть 6 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.6	Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью, установленной коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее трех календарных дней	Часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.7	Работодатель привлекает работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений	Часть 2 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации			
10.8	Работодатель привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия:	Часть 7 статьи 113, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	инвалидов				
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет				
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.9	Работодатель до привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни знакомит под роспись с их правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни: инвалидов	Часть 7 статьи 113, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации			
	женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,				
	отцов, воспитывающих без матери детей в возрасте до трех лет,				
	опекунов (попечителей) детей в возрасте до трех лет				
10.10	Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя	Часть 8 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации			
11	Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с нормами трудового права				
11.1	Наличие у работодателя правил внутреннего трудового распорядка	Часть 3 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.2	Режимом рабочего времени, установленным Правилами внутреннего	Статья 100 Трудового кодекса Российской Федерации, абзац первый статьи 109			

1	2	3	4	5	6
	<p>трудового распорядка работодателя, предусмотрены:</p> <p>продолжительность рабочей недели:</p> <p> пятидневная с двумя выходными днями,</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации, часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации</p>			
	<p> шестидневная с одним выходным днем,</p>				
	<p> рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику</p>				
	<p> неполная рабочая неделя</p>				
	<p> работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников</p>				
	<p> продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)</p>				
	<p> время начала и окончания работы</p>				
	<p> время предоставления перерыва в работе и его конкретная продолжительность</p>				
	<p> перечень работ, при которых отдых и прием пищи работникам обеспечивается в рабочее время. (где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно)</p>				
	<p> виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение</p>				

1	2	3	4	5	6
	<p>рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов</p> <p>число смен в сутки</p> <p>чередование рабочих и нерабочих дней</p> <p>порядок введения суммированного учета рабочего времени</p>				
11.3	Наличие у работодателя перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем	Часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.4	Наличие локального акта работодателя, в котором установлено разделение рабочего дня на части при наличии работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены)	Статья 105 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.5	Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником	Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации			
11.6	<p>Наличие списка работ, производимых в ночное время</p> <p>сменных работ при шестидневной рабочей неделе, определенного</p>	Часть 4 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации			

1	2	3	4	5	6
	коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя				
11.7	Работодателем обеспечен точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника	Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации			
12	Соблюдение требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров				
12.1	Работодателем заключен ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы (далее - ученический договор) с работником дополнительно к трудовому договору	часть 2 статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации			
12.2	Заключенный работодателем с работником ученический договор содержит:	часть 1 статьи 199 Трудового кодекса Российской Федерации			
наименование сторон					
указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником					
обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором					
обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре					

1	2	3	4	5	6
	срок ученичества				
	размер оплаты в период ученичества				
12.3	Ученический договор заключен в письменной форме в двух экземплярах	часть 2 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации			
12.4	Время ученичества работников в течение недели, соответствует нормам рабочего времени, установленным для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ	часть 1 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации			
12.5	Отсутствует факт в период действия ученического договора:	часть 3 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации			
	направление работодателем работника в служебные командировки, не связанные с ученичеством				