

II МЕЖДУНАРОДНЫЙ

# HR-SUMMIT

21

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СТРАНЫ:  
НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

3 дня

3 площадки

150+ спикеров  
из разных регионов  
России и мира

250+ лучших  
HR-практиков  
и экспертов

| 20 - 22 ОКТЯБРЯ | НИЖНИЙ НОВГОРОД

# О СОБЫТИИ

## 3 ДНЯ

панельных дискуссий,  
лекций и мастер-  
классов

### HR-сообщество соберется в офлайн- и онлайн-формате, чтобы:



Найти ответы на ключевые вызовы для любого региона или организации – как повысить качество человеческого капитала



Обсудить тренды в сфере HR, а также формы взаимодействия государства и бизнеса в развитии кадрового потенциала региона и страны



«Сверить часы» по ситуации на рынке труда и сделать прогноз на будущее



Определить лучшие HR-проекты в рамках ежегодного конкурса «Работодатель года», в том числе в государственном управлении



Создать межрегиональное профессиональное сообщество «Гос-HR»

# ВОЗМОЖНОСТИ

**HR-Саммит 2021** – это площадка для поиска новых решений и расширения ваших возможностей в области управления персоналом

## ДЛЯ КОГО

-  Представители органов власти и бизнеса
-  Эксперты и руководители в сфере HR
-  Студенты и молодые специалисты

## В ПРОГРАММЕ

- Менторская гостиная
- Фабрика HR-процессов
- HR Lean lab
- HR-кейсы: факапы и истории успеха
- Мастер-классы
- Кейсы HR-туризма
- Круглые столы
- Панельные дискуссии

## УЧАСТНИКИ СМОГУТ



Изучить мировые HR-тенденции и увидеть тренды будущего



Найти полезные для работы продукты и сервисы



Познакомиться с лучшими практиками



Заявить о своих достижениях в масштабах страны на конкурсе «Работодатель года»



Установить партнерские связи

# ТОП ГЛАВНЫХ ТЕМ



## Человеческий капитал: наука и образование

- Новые вызовы и трансформация управления: бизнес и государство
- Экосистема региона: образование как драйвер развития
- Рынок труда: тренды, вызовы, возможности
- Благополучие сотрудника как часть жизни компании
- Молодежь: особенности карьерного развития



## Интерактивный HR

- Современный подход к управлению талантами
- Ответы на глобальный тренд цифровизации кадровой политики
- От управления HR-процессами к управлению результатами
- Бережливые технологии в HR
- Руководитель как профессия
- Грамотная мотивация как способ достижения результата
- HR-бренд компании
- Кто такие самозанятые и зачем бизнесу с ними работать?
- HR-туризм: возможности и перспективы



## Гос-HR

- Роль государства в развитии человеческого капитала
- Государство как услуга: клиентоцентричная модель
- Влияние кадровой стратегии региона на уровень счастья и благополучия жителей
- HR-цикл в госсекторе: существует ли он?
- Особенности цифровой трансформации на госслужбе
- Бренд органов власти как работодателя, новый имидж госслужбы
- Корпоративная культура в государственном управлении
- Корпоративный университет как центр трансформации госслужбы региона



# УВИДИМСЯ НА HR-SAMMITE!

 [hrsammit.ru](https://hrsammit.ru)

**HR-SUMMIT 2021**

**ИЗМЕНЕНИЯ  
НАЧИНАЮТСЯ  
С ЛЮДЕЙ**

## Заявка на номинацию «Гос-HR года»

(заполните ответы на следующие вопросы)

1. Ваш регион
2. Название Вашей организации
3. Наименование практики, которую вы представляете на конкурс
4. Контактное лицо (ФИО, должность, телефон и e-mail)
5. Какую проблему решает Ваша практика
6. В чем заключается Ваше предложение? Как Ваше предложение решает заявленную проблему?
7. Какие ресурсы (материальные, финансовые, организационные) требуются для реализации практики
8. В чем новизна вашей практики?
9. Какие результаты достигнуты по итогам
10. Согласны ли вы делиться вашей практикой с другими регионами
11. Приложите презентацию или другие материалы по вашей практике  
*Презентация проекта обязательно должна быть представлена, формат свободный: фильм, презентация PowerPoint, pdf и т.д.  
Любые имеющие отношение к проекту дополнительные материалы общим объемом не более 10 Мб представляются по желанию.*