СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

16.11.2023 №66/4

Об утверждении Положения

о дополнительном профессиональном образовании

работников органов местного самоуправления

городского округа Мытищи Московской области

В соответствии со статьями 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпунктом 7) пункта 1 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», руководствуясь Уставом городского округа Мытищи Московской области, рассмотрев представление Главы городского округа Мытищи Купецкой Ю.О., Совет депутатов городского округа Мытищи Московской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить [Положение](#P34) о дополнительном профессиональном образовании работников органов местного самоуправления городского округа Мытищи Московской области (прилагается).

2. Направить настоящее решение Главе городского округа Мытищи Купецкой Ю.О. для подписания и официального опубликования (обнародования).

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением пункта 2 настоящего решения Совета депутатов возложить на председателя постоянной депутатской комиссии по местному самоуправлению, правоохранительной деятельности, взаимодействию со СМИ, регламенту и этике Гончарука Ю.И.

Председатель Совета депутатов А.Н. Гореликов

Глава городского округа Мытищи Ю.О. Купецкая

Подписано Главой городского округа

17 ноября 2023 г.

Утверждено

решением Совета депутатов

городского округа Мытищи

Московской области

от 16.11.2023 №66/4

Положение

о дополнительном профессиональном образовании

работников органов местного самоуправления

городского округа Мытищи

Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании работников органов местного самоуправления городского округа Мытищи Московской области (далее - Положение) определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям Администрации, органов Администрации городского округа Мытищи – юридических лиц, Совета депутатов и Контрольно-счетной палаты городского округа Мытищи Московской области (далее – работники органов местного самоуправления).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпунктом 7) пункта 1 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Уставом городского округа Мытищи Московской области и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, краткосрочные семинары (далее – дополнительное профессиональное образование) - это непрерывное обучение работников органов местного самоуправления с целью обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.4. Основными принципами дополнительного профессионального образования являются обязательность, периодичность, целевая направленность.

1.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы (работы) и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.6. Дополнительное профессиональное образование по конкретной программе осуществляется на основе заключения муниципального контракта (договора) на оказание образовательных услуг с образовательными учреждениями, имеющими право на ведение образовательной деятельности, соответствующие лицензию и государственную аккредитацию.

1.7. Основанием для направления работников на обучение является существующая потребность органов местного самоуправления городского округа Мытищи, органов Администрации городского округа Мытищи – юридических лиц в получении работником знаний в конкретной области профессиональной деятельности.

2. Основания для дополнительного

профессионального образования

2.1. Обучение работников органов местного самоуправления осуществляется в течение всего периода службы (работы) в органах местного самоуправления городского округа Мытищи.

2.2. Основаниями направления работников органов местного самоуправления для получения дополнительного профессионального образования могут являться:

а) замещение муниципальной должности на постоянной основе;

б) поступление на муниципальную службу или прием на работу (впервые);

в) наступление очередного срока повышения квалификации;

г) рекомендации аттестационной комиссии;

д) включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы;

е) перевод на иную должность;

ж) назначение на вышестоящую должность;

з) инициатива муниципального служащего (работника) и/или непосредственного руководителя;

и) решение руководителя органов местного самоуправления, а также ходатайство руководителя подразделения соответствующего органа;

к) занятие работником должностей, по которым законодательством Российской Федерации предусмотрено обязательное специальное обучение.

2.3. Уровень образования работников органов местного самоуправления, направляемых на получение дополнительного профессионального образования, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

2.4. Направление работников органов местного самоуправления на получение дополнительного профессионального образования оформляется распоряжением органа местного самоуправления городского округа Мытищи, приказом органа Администрации городского округа Мытищи – юридического лица с указанием сроков, места и формы обучения.

2.5. Право работников органов местного самоуправления городского округа Мытищи на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

3. Финансирование дополнительного профессионального образования

работников органов местного самоуправления

3.1. Дополнительное профессиональное образование по конкретной программе осуществляется за счет средств бюджета городского округа Мытищи на основе заключения органом местного самоуправления городского округа Мытищи, органом Администрации городского округа Мытищи – юридическим лицом муниципального контракта (договора) на оказание образовательных услуг с образовательными учреждениями высшего или дополнительного профессионального образования в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3.2. При направлении работников органов местного самоуправления на дополнительное профессиональное образование за счет средств городского округа Мытищи с отрывом от службы за таким служащим сохраняются место работы (должность) и денежное содержание.

3.3. Работникам органов местного самоуправления, направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет бюджетных средств в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.4. Работники органов местного самоуправления, проходящие дополнительное профессиональное образование по направлению работодателя за счет бюджетных средств и увольняющиеся с занимаемой должности по собственному желанию, по соглашению сторон, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств местного бюджета.

3.5. В случае увольнения по инициативе работника до истечения срока, обусловленного договором об обучении за счет средств работодателя, работник органа местного самоуправления обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

Период отрабатываемого времени после обучения работника исчисляется из следующих определений стоимости, затраченной на обучение по программам дополнительного профессионального образования работников органов местного самоуправления, а именно:

- от 5 000 до 20 999 рублей – не менее 1 года;

- от 21 000 до 40 999 рублей – не менее 2 лет;

- от 41 000 рублей и более – не менее 3 лет.

Возмещению затрат не подлежит дополнительное профессиональное образование:

- сотрудников контрактной службы органов местного самоуправления городского округа Мытищи;

- работников, которые в соответствии с занимаемой должностью подлежат обучению требованиям охраны труда;

- в сфере противодействия коррупции;

- работников, увольняемых по инициативе работодателя в связи с сокращением численности и штата до истечения сроков, предусмотренных настоящим пунктом.

4. Требования к программам по дополнительному профессиональному образованию работников органов местного самоуправления

4.1. Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации должны соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

4.2. Программы дополнительного профессионального образования должны реализовываться в организации дополнительного профессионального образования, прошедшей государственную аккредитацию и имеющей соответствующую лицензию на осуществление образовательной деятельности.

Программы обучения должны обеспечить получение работниками необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности.

4.3. Программы могут включать современные технологии обучения, деловые игры, тренинги, разбор практических ситуаций, занятия с использованием компьютеров и иных аппаратных средств обучения, обмен опытом.

4.4. Программы и сроки обучения устанавливаются образовательным учреждением.

4.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) муниципальным контрактом (договором) на оказание образовательных услуг. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

Глава городского округа Мытищи Ю.О. Купецкая

Подписано Главой городского округа

17 ноября 2023 г.